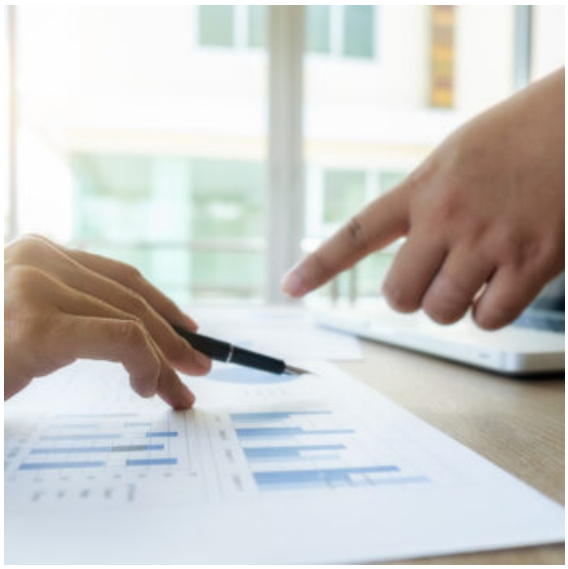
SEA UNSA éducation
Syndicat de l'Enseignement agricole

COMMUNIQUÉ

ACB : Vous l'avez dit, nous le portons

ACB (AGENTS CONTRACTUELS BUDGET)



Contractuels sur budget, vous avez été très nombreux à vous exprimer en répondant au Baromètre des métiers de l'UNSA Éducation 2026. Voici ce que vous nous avez confié et ce que nous en faisons.





ACB, agents contractuels sur budget des CFA et des CFPPA. Baromètre UNSA Éducation 2026. Vous l'avez dit, nous le

portons. Un cadre qui protège : des bornes et des minima qui forment un socle opposable, que personne ne peut franchir à la baisse.

De très nombreux agents contractuels sur budget (ACB) des CFA et des CFPPA ont pris le temps de répondre au **Baromètre des métiers de l'UNSA Éducation 2026**, l'enquête nationale de l'UNSA Éducation. Merci. Vos réponses disent un très fort attachement au métier, une vraie inquiétude pour l'emploi, et une attente claire : des règles négociées, écrites, offrant la possibilité à chaque centre de fixer un cadre avec un socle protecteur.

- **97 %** aiment leur métier ; **87 %** sont heureux·ses de l'exercer.
- **54 %** craignent pour l'avenir de leur métier ; **62 %** placent le pouvoir d'achat en priorité.
- Moins d'un·e sur deux juge ses conditions de travail satisfaisantes (**45 %**) ou se sent reconnu·e et respecté·e (**45 %**).
- Le pilotage et le management sont le premier levier attendu : **58 %**, contre 46 % pour l'ensemble des agents.
- Un·e sur cinq dit travailler dans un cadre qui n'est pas sûr (**21 %**).

Source : Baromètre des métiers UNSA Éducation 2026, réponses des ACB comparées à l'ensemble des répondant·es.

Une attente : être consulté·es, et des règles négociées

Le baromètre est sans ambiguïté : trois sur quatre demandent que les personnels soient davantage consultés avant toute décision. Près d'un tiers attend des accords négociés, y compris localement : **31 %, contre 18 % pour l'ensemble des agents**. Aucun autre groupe ne l'exprime aussi nettement.

C'est notre méthode : partir de ce que vivent les agents, le porter à la table des négociations, obtenir des garanties écrites.

- **Écouter** : le Baromètre des métiers UNSA Éducation, comme vos échanges avec nos sections et nos responsables régionaux, nourrit chacune de nos positions. Ses chiffres appuient nos demandes en négociation.
- **Informer** : nous rendons compte des séances de négociation et des instances.
- **Défendre** : un plafond de face-à-face ramené de **774 à 720 heures**, une limite de **24 heures par semaine**, une première clause de non-régression : ces avancées sont écrites dans le projet d'arrêté. Nous demandons encore une non-régression sans limite de durée, la suppression du seuil de 39 semaines et l'objectif de **648 heures**.
- **Agir** : au comité social d'administration de l'enseignement agricole (CSA EA) du **18 novembre**, notre position dépendra des garanties écrites obtenues, pas des intentions affichées.
- **Nous voulons un cadre qui protège : des bornes et des minima qui forment un socle opposable, que personne ne peut franchir à la baisse.**Le bureau national du SEA-UNSA

Une question, une situation à signaler ?

Contactez le SEA-UNSA : nos sections et nos responsables régionaux sont à votre écoute.

https://unsa-sea.fr/contact

