SEA UNSA éducation
Syndicat de l'Enseignement agricole

COMMUNIQUÉ

TFR et ATFR : objectif sortir de l'impasse

TECHNIQUE ACTUS MILITANTES



Accès à la catégorie A, carrière : ce que le SEA-UNSA porte. Des agents vont voir leur évolution stoppée pendant des années au dernier échelon du dernier grade, sans accès à la catégorie A.

Dans le baromètre des métiers de l'UNSA Éducation 2026, les TFR et ATFR demandent de vraies perspectives de carrière.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxl

Ce que disent les TFR et ATFR dans le baromètre des métiers

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJkaXNwbGF5JTNBZmxleCUzQmZsZXgtd3JhcCUzQXdyYXAlM0JnYXA messages disent la même chose : l'accès à la catégorie A, le dégel du point d'indice, des primes prises en compte pour la retraite, et « les plus petites catégories » à revaloriser.

Une fin de carrière bloquée, sans accès à la catégorie A

De nombreux TFR ont atteint, ou vont atteindre, le dernier échelon du dernier grade. Leur carrière va y rester bloquée pendant des années, sans aucune possibilité d'accéder à la catégorie

A.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM

- **Une formation à la prise de poste et une formation continue adaptée :** chaque agent doit recevoir une formation à ses missions dès sa prise de poste, et ses compétences doivent suivre l'évolution des outils et de la réglementation.
- **Des réunions régionales « métiers » :** pour actualiser les compétences, échanger sur les pratiques et constituer un réseau.

IFSE : rester au groupe de travail pour peser jusqu'au bout

Lors du groupe de travail sur la refonte de l'IFSE (note de service du **27 mai 2025**), le SEA-UNSA a choisi de rester pour peser jusqu'au bout sur le texte, alors que la mesure risquait d'être annulée, et y a dénoncé le choix fait au détriment des personnels de l'enseignement agricole. Pour en savoir plus, lire nos communiqués : Revalorisation de l'IFSE au MASA enfin actée, mais l'EA dans tout cela?? et Enseignement : une revalorisation de l'IFSE au rabais .JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0
Des écarts de primes à résorber : dans les messages libres du baromètre UNSA de nos métiers, les personnels décrivent un RIFSEEP jugé injuste et des écarts de primes entre services.

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026, par vote électronique

L'UNSA présente des candidat·es à la CAP de catégorie B (TSMA, SA, TFR) et à la CAP de catégorie C (adjoints techniques, adjoints administratifs, adjoints techniques FR).JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQ

Pour tous les personnels, nos revendications

Améliorer le pouvoir d'achat, les conditions de travail, et (re)donner du sens à nos métiers.

Pour tous les personnels, nos revendications

Améliorer le pouvoir d'achat, les conditions de travail, et (re)donner du sens à nos métiers.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJkaXNwbGF5JTNBZmxleCUzQmZsZXgtd3JhcCUzQXdyYXAlM

Une question, un besoin d'accompagnement ?

Le SEA-UNSA est à vos côtés. Écrivez-nous :