Personnels adjoints administratifs : une rémunération à la hauteur

ADMINISTRATIF ACTUS MILITANTES



Requalification, IFSE, carrières : ce que nous portons. Dans nos établissements, la réalité des tâches ne correspond plus aux grilles de la catégorie C.

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E

Ce que disent les personnels adjoints administratifs dans le baromètre

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRkJFRUU4JTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E4
un signal que nous avons porté lors de la bilatérale avec la DGER.

Dans les EPLEFPA, il n'y a plus de missions de catégorie C

Lors des bilatérales avec la DGER, nous avons toujours indiqué que les missions exercées dans nos établissements ne correspondent plus à des postes de catégorie C. Contrats et paies préparés dans les lycées, saisies dans RenoiRH et Chorus DT, protection sociale complémentaire,

facturation, dossiers de subvention, accompagnement de familles en difficulté : ces tâches se sont ajoutées depuis dix ans, sans que les grilles ni les moyens suivent. Or, **43,6 %** des personnels adjoints administratifs du ministère sont affectés dans l'enseignement agricole (données RSU 2024).

Ce que nous portons pour les personnels adjoints administratifs

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E

- **Une formation à la prise de poste et une formation continue adaptée :** chaque agent doit recevoir une formation à ses missions dès sa prise de poste, et ses compétences doivent suivre l'évolution des outils et de la réglementation.
- **Des réunions régionales « métiers » :** pour actualiser les compétences, échanger sur les pratiques et constituer un réseau.
- **Une charge de travail importante :** dans le cadre de la mission du CGAAER sur les missions administratives et de support des EPLEFPA, nous avons fait ressortir la réalité du terrain : une hausse de la charge de travail, avec des interruptions permanentes et de nombreuses tâches invisibles. Nous demandons les moyens humains à la hauteur des enjeux de formation de l'enseignement agricole public. Nous revendiquons un accès au télétravail pour les personnels qui le souhaitent. Le télétravail n'est pas incompatible avec l'accueil du public, il s'organise.
- **Des remplacements :** arrêts maladie longs compensés systématiquement.

Des grilles qui se tassent

Au **1er janvier 2027**, l'indice majoré minimal de la fonction publique passera de 366 à 372, soit un peu moins de 30 euros bruts par mois. Pour de nombreuses personnes concernées, cette hausse sera retranchée de l'indemnité différentielle et le revenu ne bougera pas. En catégorie C, on parle de dix-neuf ans sans véritable perspective d'évolution pour le premier grade d'adjoint, avec un point d'indice gelé en 2027 pour la quatrième année.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZn

IFSE : rester au groupe de travail pour peser jusqu'au bout

Lors du groupe de travail sur la refonte de l'IFSE (note de service du **27 mai 2025**), le SEA-UNSA a choisi de rester pour peser jusqu'au bout sur le texte, alors que la mesure risquait d'être annulée, et y a dénoncé le choix fait au détriment des personnels de l'enseignement agricole. Pour en savoir plus, lire nos communiqués : Revalorisation de l'IFSE au MASA enfin actée, mais l'EA dans tout cela?? et Enseignement : une revalorisation de l'IFSE au rabais .JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0
Des écarts de primes à résorber : dans les messages libres du baromètre UNSA de nos métiers, les personnels administratifs décrivent une RIFSEEP jugée injuste et des écarts de primes entre services.

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026, par vote électronique

L’UNSA présente des candidat·es à la CAP de catégorie C (adjoints techniques, adjoints administratifs, adjoints techniques FR).JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQ

Pour tous les personnels, nos revendications

Améliorer le pouvoir d’achat, les conditions de travail, et (re)donner du sens à nos métiers.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJkaXNwbGF5JTNBZmxleCUzQmZsZXgtd3JhcCUzQXdyYXAlM

Une question, un besoin d’accompagnement ?

Le SEA-UNSA est à vos côtés. Écrivez-nous :

