SEA UNSA éducation
Syndicat de l'Enseignement agricole

COMMUNIQUÉ

Personnels secrétaires administratifs : des moyens et une IFSE à la hauteur

ADMINISTRATIF ACTUS MILITANTES



55 % des personnels secrétaires administratifs ayant répondu au baromètre citent le pouvoir d'achat comme priorité, et 42,4 % signalent une charge de travail excessive. Ce que le SEA-UNSA porte sur l'IFSE et les carrières.

Dans le baromètre des métiers de l'UNSA Éducation 2026, les personnels secrétaires administratifs ayant répondu placent le pouvoir d'achat parmi leurs priorités et signalent une charge de travail excessive.

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E

Ce que disent les personnels secrétaires administratifs dans le baromètre

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJkaXNwbGF5JTNBZmxleCUzQmZsZXgtd3JhcCUzQXdyYXAlM0JnYXA
Des écarts de primes à résorber : dans les messages libres du baromètre, les personnels

administratifs décrivent une RIFSEEP jugée injuste et des écarts de primes entre services.

IFSE : rester au groupe de travail pour peser jusqu'au bout

Lors du groupe de travail sur la refonte de l'IFSE (note de service de **mai 2025**), le SEA-UNSA a choisi de rester pour peser jusqu'au bout sur le texte, alors que la mesure risquait d'être annulée, et de dénoncer le choix fait au détriment des personnels de l'enseignement agricole. Pour en savoir plus, lire nos communiqués : Revalorisation de l'IFSE au MASA enfin actée, mais l'EA dans tout cela?? et Enseignement : une revalorisation de l'IFSE au rabais.

- **Un classement qui pénalise les SA :** le groupe 3 devient le groupe 2.2, « cœur de métier ». Des descriptifs de missions approximatifs et la suppression de la mention « gestion de procédures complexes ou à technicités particulières » y ont relégué beaucoup de SA.
- **Un reclassement à demander :** nous avons invité les agents de l'ancien groupe 2 à demander leur reclassement à l'identique en groupe 2.1.

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E

Carrière : ce que nous portons

Au niveau Fonction publique

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E

- **Un corps oublié des réformes :** le corps des secrétaires administratifs n'a pas bénéficié de réelles mesures de reconnaissance depuis 2009. La classe normale débute à l'indice 373, un point au-dessus du nouveau minimum proposé par le ministre de la Fonction publique pour janvier 2027, et seulement 219 points séparent le premier échelon du dernier du corps. Nous portons la **reconstruction** pérenne des **grilles** indiciaires, pour de véritables perspectives de progression.
- **Un déroulement de carrière plus ambitieux :** changement de grade par examen professionnel sur dossier RAEP et oral, comme pour les autres corps de B du ministère et même de A administratif.
- **Des promotions plus nombreuses, fondées sur la RAEP :** une hausse significative des taux promus/promouvables pour de vrais déroulés de carrière.

Au niveau de la DGER

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E

- **Une formation à la prise de poste et une formation continue adaptée :** chaque agent doit recevoir une formation à ses missions dès sa prise de poste, et ses compétences doivent suivre l'évolution des outils et de la réglementation.
- **Des réunions régionales « métiers » :** pour actualiser les compétences, échanger sur les pratiques et constituer un réseau.

- **Une charge de travail importante :** dans le cadre de la mission du CGAAER sur les missions administratives et de support des EPLEFPA, nous avons fait ressortir la réalité du terrain : une hausse de la charge de travail, avec des interruptions permanentes et de nombreuses tâches invisibles. Nous demandons les moyens humains à la hauteur des enjeux de formation de l'enseignement agricole public. Nous revendiquons un accès au télétravail pour les personnels qui le souhaitent. Le télétravail n'est pas incompatible avec l'accueil du public, il s'organise.
- **Des remplacements :** arrêts maladie longs compensés systématiquement.

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026, par vote électronique

L'UNSA présente des candidat·es à la CAP de catégorie B (TSMA, SA, TFR).JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZn

Pour tous les personnels, nos revendications

Améliorer le pouvoir d'achat, les conditions de travail, et (re)donner du sens à nos métiers.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJkaXNwbGF5JTNBZmxleCUzQmZsZXgtd3JhcCUzQXdyYXAlM

Une question, un besoin d'accompagnement ?

Le SEA-UNSA est à vos côtés. Écrivez-nous :

