Personnels attachés : la charge de travail doit enfin être reconnue

ADMINISTRATIF ACTUS MILITANTES



SG, gestionnaires, ce que le SEA-UNSA porte auprès de la DGER, et ce que l'UNSA défend pour le corps des attachés.

Dans le baromètre des métiers de l'UNSA Éducation 2026, les personnels attachés ayant répondu signalent le taux de charge de travail le plus élevé des personnels administratifs.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVy

Ce que disent les personnels attachés dans le baromètre

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJkaXNwbGF5JTNBZmxleCUzQmZsZXgtd3JhcCUzQXdyYXAlM0JnYXA résultats confirment ce que nous entendons dans les établissements : les missions s'ajoutent, les moyens ne suivent pas.

Ce que nous portons au ministère :

Ces mandats sont portés de longue date auprès de la DGER, et nous les avons réitérés auprès de la nouvelle directrice générale.

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E

- **Des dotations qui tiennent compte de l'enseignement agricole :** à la suite de notre participation à l'audit du CGAAER sur les missions administratives et supports, nous insistons sur la hausse de la charge de travail et sur la prise en compte des spécificités et des objectifs de l'enseignement agricole.
- **La formation à l'intelligence artificielle :** pour tous les personnels, car elle transforme déjà les pratiques sans cadre ni formation.

Des réponses

- **Le référentiel métier :** nous évoquons ce point régulièrement auprès de la DGER. Le travail sur le référentiel des SG et gestionnaires est prioritaire, avec une livraison visée pour la prochaine rentrée. Nous nous en félicitons et resterons attentifs au contenu.

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E

Nos mandats portés auprès du SRH :

IFSE des personnels logés par NAS : un combat qui a payé

Les personnels logés par nécessité absolue de service (NAS) voyaient leur IFSE diminuée de **30 %**. Le SEA-UNSA dénonçait ce point de longue date, face à un service des ressources humaines qui ne voulait pas entendre nos arguments.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLW du groupe de travail sur la refonte de l'IFSE (note de service de mai 2025), le SEA-UNSA a choisi de rester pour peser jusqu'au bout sur le texte, alors que la mesure risquait d'être annulée, et il y a dénoncé le choix fait au détriment des personnels de l'enseignement agricole. Cela nous a permis d'obtenir le classement des gestionnaires en G3 au lieu de G2.

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0E

Parcours professionnels des A : la mobilité ne peut pas tout décider

L'UNSA a dénoncé le critère de mobilité, en particulier l'obligation d'effectuer au minimum deux mobilités pour obtenir un avancement par liste d'aptitude en A2 (principal) ou en A3 (hors classe). Cette obligation est calquée sur les conditions de promotion des A+. Ce point est en expertise.

- **Une exigence alignée sur celle des A+ :** la mobilité demandée aux agents de catégorie A pour le deuxième grade est statutaire pour les A+, pas pour les A.
- **Chez nous, la mobilité est géographique :** ailleurs, elle peut se faire au sein de la même structure?; dans l'enseignement agricole, elle signifie obligatoirement changer d'établissement.

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0

Ce que l’UNSA porte pour l’ensemble du corps des attachés

JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQlM0

- **Attaché principal :** le taux de promotion, bloqué à 7 % depuis 2015, passe à **10 % en 2027** puis **12 % en 2028**.
- **Hors classe :** un taux de promotion de **8 % en 2027** puis **10 % en 2028** remplace l’accès par viviers, ce qui correspondait à notre demande. Effet seulement en 2027, ce que nous regrettons.
- **Échelon spécial :** le gouvernement a **écarté**, pour des raisons budgétaires, **l’amendement de l’UNSA** Fonction publique visant à l’abroger, pourtant voté par toutes les organisations syndicales.
- **Rémunération :** l’UNSA exige une refonte des grilles, le dégel du point d’indice et son indexation sur l’inflation.

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026, par vote électronique

L’UNSA présente des candidat·es à la CAP de catégorie A Attachés - IAE.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJiYWNrZ3JvdW5kJTNBJTIzRUVGOEZEJTNCYm9yZGVyLWxlZnQ

Pour tous les personnels, nos revendications

Améliorer le pouvoir d’achat, les conditions de travail, et (re)donner du sens à nos métiers.JTNDZGl2JTIwc3R5bGUlM0QlMjJkaXNwbGF5JTNBZmxleCUzQmZsZXgtd3JhcCUzQXdyYXAlM

Une question, un besoin d’accompagnement ?

Le SEA-UNSA est à vos côtés. Écrivez-nous :

