Un socle, un pacte : une usine de «briques» et de broc !

ENSEIGNANT CARRIÈRE ET RÉMUNÉRATION



Mercredi 03 mai, au ministère de l'agriculture, s'est tenu un groupe de travail sur la revalorisation des salaires pour les enseignants dès la rentrée prochaine. A l'origine, le président de la République nous avait promis une revalorisation générale de 10% ...

Mercredi 03 mai, au ministère de l'agriculture, s'est tenu un groupe de travail sur la revalorisation des salaires pour les enseignants dès la rentrée prochaine.

A l'origine, **le président de la République nous avait promis une revalorisation générale de 10%** pour tous les enseignants. Or plutôt que de revaloriser les grilles indiciaires et d'augmenter la valeur du point d'indice, on nous propose des augmentations indemnitaires qui ne permettront pas d'améliorer les retraites.

- Une augmentation «socle» concerne une revalorisation de l'ISOE part fixe et part mobile. Une augmentation «pacte» est conditionnée à des missions supplémentaires nommées briques !!!

La priorité est donnée au remplacement des collègues absents. Les crispations sont nombreuses : on demande aux enseignants de travailler plus pour gagner plus.

La revalorisation sous condition ne prend pas en compte les tâches supplémentaires déjà réalisées par les enseignants.

C'est également sans compter les difficultés pour la mise en œuvre des remplacements de courte durée dans nos établissements agricoles aux spécificités particulières. Un socle et un pacte qui ne résoudront pas la crise des vocations car ils n'offrent pas la sécurité et la reconnaissance dont les enseignants ont besoin.

Un compte-rendu de l'intersyndicale sera communiqué prochainement reprenant en détail les différents éléments présentés par l'administration.

Didier Fleury

Elisabeth Donnay

SEA UNSA