# Nouvelle prévoyance du MASAF

MALADIE




**Harmonie Mutuelle Prévoyance a remporté le marché. Les agents pourront rejoindre le dispositif à tout moment au cours de l'année 2025, sans questionnaire médical. Il n'y aura aucun frais d'intermédiation, aucune surprime liée aux conditions médicales.**

**14 novembre 2024**

## Harmonie Mutuelle Prévoyance a remporté le marché

L'offre de prévoyance respecte le cahier des charges publié. La réponse proposée par Harmonie est plus favorable que les garanties attendues sur le cahier des charges.

Le taux sera maintenu pendant 2 ans puis les tarifs pourront évoluer annuellement selon une majoration de 15% maximum (cela peut être moins en fonction du bilan de l'année écoulée).

Il n'y aura aucun frais d'intermédiation, aucune surprime liée aux conditions médicales. 1 an sans carence ni conditions ; pour les agents en arrêt de travail au moment de la souscription ce sera sous conditions avec possible exclusion de la maladie ayant généré l'arrêt.

**Les agents pourront rejoindre le dispositif à tout moment au cours de l'année 2025, sans questionnaire médical (une demande de l'UNSA : article  en bas de page).**

# Résiliation de l’ancienne garantie de prévoyance :

Le contrat référencé MASAF : les agents ont la possibilité de résilier jusqu’au 31 décembre 2024, ou peuvent à tout moment en cours d’année 2025 faire basculer leur contrat sur le nouveau.

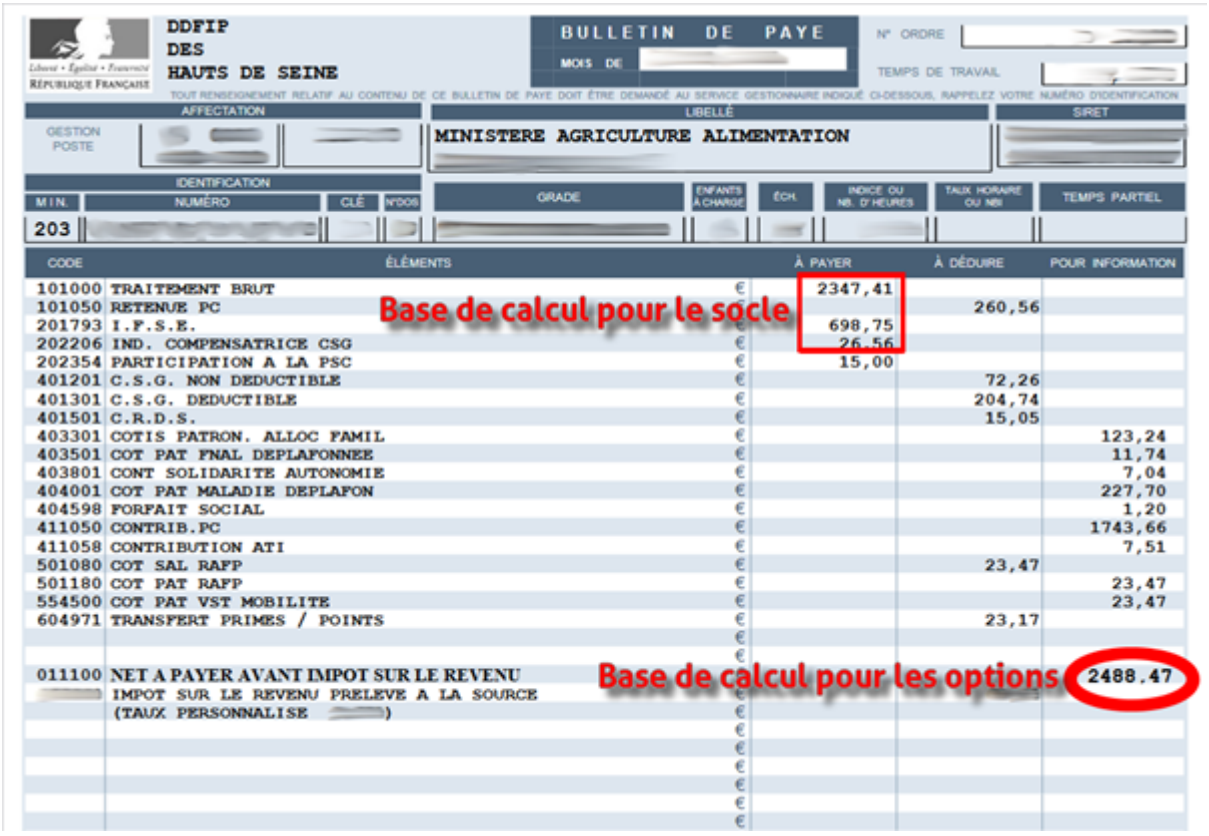
La résiliation infra-annuelle est valable pour la partie mutuelle mais pas pour les contrats de prévoyance.

**Chaque agent peut conserver sa prévoyance actuelle** s’il le désire ou si l’organisme n’a pas mis fin à sa prévoyance du fait de l’adhésion à la complémentaire collective obligatoire. **Attention,** dans ce cas il n' y a **pas de participation** de l'employeur **à hauteur de 7 €.**

## Pour le calcul de la cotisation :

Entre le socle et les options l’assiette de calcul n’est pas la même, et le montant la cotisation dépend du niveau de rémunération

- on prend le **Traitement brut indiciaire + primes** récurrentes annuelles ou mensuelles pour la **base socle interministérielle**
- et le **net imposable pour le calcul des options.**




| CODE | ÉLÉMENTS | À PAYER | À DÉDUIRE | POUR INFORMATION |
|---|---|---|---|---|
| 101000 | TRAITEMENT BRUT | 2347,41 | | |
| 101050 | RETENUE PC | | 260,56 | |
| 201793 | I.F.S.E. | 698,75 | | |
| 202206 | IND. COMPENSATRICE CSG | 26,56 | | |
| 202354 | PARTICIPATION A LA PSC | 15,00 | | |
| 401201 | C.S.G. NON DEDUCTIBLE | | 72,26 | |
| 401301 | C.S.G. DEDUCTIBLE | | 204,74 | |
| 401501 | C.R.D.S. | | 15,05 | |
| 403301 | COTIS PATRON. ALLOC FAMIL | | | 123,24 |
| 403501 | COT PAT FNAL DEPLAFONNEE | | | 11,74 |
| 403801 | CONT SOLIDARITE AUTONOMIE | | | 7,04 |
| 404001 | COT PAT MALADIE DEPLAFON | | | 227,70 |
| 404598 | FORFAIT SOCIAL | | | 1,20 |
| 411050 | CONTRIB.PC | | | 1743,66 |
| 411058 | CONTRIBUTION ATI | | | 7,51 |
| 501080 | COT SAL RAFP | | 23,47 | |
| 501180 | COT PAT RAFP | | | 23,47 |
| 554500 | COT PAT VST MOBILITE | | | 23,47 |
| 604971 | TRANSFERT PRIMES / POINTS | | 23,17 | |
| 011100 | NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU | | | |
| | IMPOT SUR LE REVENU PRELEVE A LA SOURCE (TAUX PERSONNALISE ) | | | |

**Cotisation socle interministériel : 0.787% de la rémunération brute (traitement indiciaire brut + primes récurrentes annuelles ou mensuelles)**

Exemple pour une rémunération de référence de 1800€ : 1800*0,787%=14,17€

Exemple pour une rémunération de référence de 3000€ : 3000*0,787%=23,61€

**A cette cotisation de base, vous pouvez ajouter une des 3 options avec les taux suivants :**

**Cotisation Option 1 : 0779%** de la rémunération **nette avant impôt sur le revenu**

Exemple pour une rémunération de référence de 1800€ : 1800*0,779%=14,02€

Exemple pour une rémunération de référence de 3000€ : 3000*0,779%=23,37€

**Cotisation Option 2 : 0.827%** de la rémunération **nette avant impôt sur le revenu**

Exemple pour une rémunération de référence de 1800€ : 1800*0,827%=14,89€

Exemple pour une rémunération de référence de 3000€ : 3000*0,827%=24,81€

**Cotisation Option 3 : 1.157%** de la rémunération **nette avant impôt sur le revenu**

Exemple pour une rémunération de référence de 1800€ : 1800*1,157%=20,83€

Exemple pour une rémunération de référence de 3000€ : 3000*1,157%=34,71€

**L'adhésion au contrat prévoyance est FACULTATIVE.**

En cas d'adhésion il est tout à fait possible de ne contracter que pour le socle interministériel. En revanche, il n'est pas possible de contracter pour une option (1 ou 2 ou 3) sans le socle interministériel.

**La participation employeur de 7€ se fait sur l'adhésion au socle et sera reversée sur la fiche de paie.**

Au niveau des garanties par rapport au référencement actuel, si l'on prend le socle + l'option 1 on a mieux que l'option 1 actuelle, idem pour les options 2 et 3.

Socle interministériel

| Régime complémentaire interministériel des fonctionnaires titulaires ou stagiaires et des ouvriers de l'Etat | Régime complémentaire interministériel des contractuels de droit public et de droit privé | Prestations statutaires et complémentaires de l'agent |
|---|---|---|
| Capital décès toutes causes | Capital décès toutes causes | 100 % de la rémunération de référence |
| Congé longue maladie (CLM) | Congé grave maladie (CGM) | 100 % de l'assiette de rémunération de référence la première année,<br>80 %, la deuxième année,<br>80 % la troisième année<br>*sous déduction des prestations versées par l'organisme public au titre de ses obligations statutaires et/ ou prestations versées par la SS* |
| Retraite pour invalidité (jusqu'en 2026) | Retraite pour invalidité (jusqu'en 2026) | 10% de l'assiette de référence<br>*sous réserve que l'ensemble des prestations versées ne dépassent pas 80 % de la rémunération brute* |
| Pension d'invalidité (à compter de 2027) | Pension d'invalidité | 80 % de la rémunération de référence pour une invalidité 3ème catégorie SS<br>80 % de la rémunération de référence pour une invalidité 2ème catégorie SS<br>50 % de la rémunération de référence pour une invalidité 1ère catégorie SS |

Garantie optionnelle Niveau 1

| | | |
|---|---|---|
| Décès | | |
| Capital décès toutes causes | | Néant |
| Arrêt de travail | | |
| Garantie incapacité de travail | A l'issu d'une franchise de 90 j d'arrêt de travail pour maladie ou accident, discontinus ou continus | 100 % de la rémunération nette annuelle imposable |
| Garantie capital invalidité permanente/ incapacité permanente | Invalidité de 3ème catégorie ou taux d'IPP > ou = 80% | 85 % de la rémunération nette annuelle imposable |
| Garantie capital invalidité permanente/ incapacité permanente | Invalidité de 2ème ou 3ème catégorie ou taux d'IPP > ou = 66% | Néant |
| Garantie rente d'invalidité | Invalidité de 2ème ou 3ème catégorie ou taux d'IPP > ou = 66% | Néant |

Garantie optionnelle niveau 2

| | | |
|---|---|---|
| Décès | | |
| Capital décès toutes causes | | 20 % de la rémunération nette annuelle imposable |
| Arrêt de travail | | |
| Garantie incapacité de travail | A l'issu d'une franchise de 90 j d'arrêt de travail pour maladie ou accident, discontinus ou continus | 100 % de la rémunération nette annuelle imposable |
| Garantie capital invalidité permanente/ incapacité permanente | Invalidité de 3ème catégorie ou taux d'IPP > ou = 80% | 100 % de la rémunération nette annuelle imposable |
| Garantie capital invalidité permanente/ incapacité permanente | Invalidité de 2ème ou 3ème catégorie ou taux d'IPP > ou = 66% | Néant |
| Garantie rente d'invalidité | Invalidité de 2ème ou 3ème catégorie ou taux d'IPP > ou = 66% | Néant |

Garantie optionnelle niveau 3

| | | |
|---|---|---|
| Décès | | |
| Capital décès toutes causes | | 50 % de la rémunération nette annuelle imposable |
| Arrêt de travail | | |
| Garantie incapacité de travail | A l'issu d'une franchise de 90 j d'arrêt de travail pour maladie ou accident, discontinus ou continus | 100 % de la rémunération nette annuelle imposable |
| Garantie capital invalidité permanente/ incapacité permanente | Invalidité de 3ème catégorie ou taux d'IPP > ou = 80% | Néant |
| Garantie capital invalidité permanente/ incapacité permanente | Invalidité de 2ème ou 3ème catégorie ou taux d'IPP > ou = 66% | 100 % de la rémunération nette annuelle imposable (avec minimum 33 000€) |
| Garantie rente d'invalidité | Invalidité de 2ème ou 3ème catégorie ou taux d'IPP > ou = 66% | 85 % de la rémunération nette annuelle imposable |

Une communication dématérialisée avec kit d'affiliation sera réalisée au mois de décembre.