

CREA BFC 4 juin 2025

RÉGIONS



DGH provisoire 2025-2026, baisse incohérente au regard des objectifs de la LOA - 2026 deux Bachelors - Offre de formation 2025

La composition du CREA est en cours de renouvellement, et un nouveau règlement intérieur est prévu à l'automne suite à une mise à jour du code maritime et rural permettant l'octroi de mandats à un membre.

Propos introductifs

La Loi d'Orientation Agricole (LOA) a été promulguée, priorisant le renouvellement des générations via des outils comme les contrats territoriaux et le Bachelor Agro.

Les filières bovine et forestière sont soulignées pour leur importance en BFC, étant reconnues comme "métiers en tension" nécessitant un fort renouvellement. Des réflexions sont menées sur l'installation et le salariat dans l'élevage, les impacts climatiques sur les forêts, et la restructuration de la filière bois.

Point sur les effectifs des élèves du CAPA au BTSA « agri »

Même si les effectifs de la voie initiale scolaire sont en baisse sur la région depuis 2019 (-14%), on constate une augmentation en CAPA métiers de l'agriculture. une augmentation léeaire en

BTSA ACSE/PA et un maintien en bac pro CGEA liée à la forte progression de l'apprentissage.

Une vigilance est nécessaire concernant les petites classes et la régulation de l'offre de formation. L'accès au logement et au transport pour les étudiants est également un point de vigilance. Le futur Bachelor (rentrée 2026) complétera l'offre de formation.

Enquête BPREA

Une enquête partielle sur le BPREA révèle que 40% des candidats utilisent le dispositif d'aide à l'installation. Cependant 40% des projets d'installation sont reportés du fait de difficulté d'accès au foncier, entraînant 30% d'abandons.

Cette étude reste limitée car elle ne permet pas de connaître l'âge des bénéficiaires, sachant que les aides "jeunes agri" s'arrêtent à 40 ans. Les syndicats mettent en garde sur les montants reversés aux organismes d'accompagnement, pouvant aller jusqu'à la moitié des aides.

Perspectives rentrée 2025

Les secteurs prioritaires pour la rentrée 2025 sont la Forêt, la scierie, les productions animales (tous secteurs), l'agroalimentaire et le SAPAT.

Enseignement public

Les objectifs sont d'avoir des moyens en cohérence avec les effectifs (-5% sur l'année en BFC) et consolider la carte de formation existante. Le coût d'heures par élève est le critère le plus important. Ainsi, selon l'administration la région serait surdotée avec coût de 85h/élèves (moyenne en France 78.7h/élèves).

Pour faire face à la **baisse de DGH de 4800h ou 7,5 ETP** et des moyens supplémentaires alloués pour l'ouverture de la 3eme de Velet, il a été instauré une **baisse des seuils** sans pour autant interdire un recrutement plus important, des **regroupements en STAV, en BTS** et une **régularisation des trop perçus**. Enfin une vigilance sera mise en place sur les classes mixtes pour ne pas financer l'apprentissage avec des moyens Etat.

Enseignement privé :

Même type de travail avec le CNEAP (104 909h/an) et UNREP, qui ne voient **aucune évolution de DGH (14 739h/an)** mais la **fermeture de l'établissement des Fontenelles (25)**, et une redistribution de 50% de ces moyens en région entraînant la **perte de 9 postes**.

Les MFR travaillent sur la répartition des classes à faible effectif pour éviter des problèmes économiques et mettre en danger financière certaines MFR.

Perspectives 2026

En 2026, deux Bachelors, d'une durée d'un an après un cycle de deux ans post-bac, seront accompagnés par la DGER en BFC (élevage et les transitions et systèmes robotiques et

numériques)

Ces Bachelors visent à éléver le niveau de connaissances et à s'aligner sur les standards européens, avec une montée en puissance prévue jusqu'en 2030.

Point sur VAE

La VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) est accessible à toute personne justifiant d'une expérience professionnelle depuis la réforme de janvier 2023.

Le parcours est gratuit (sauf l'accompagnement CFPPA) et dure au minimum 4 mois, voire 12 à 20 mois pour les candidats au BTS. Il se déroule en cinq étapes, de l'entretien de recevabilité à la validation par le jury. L'utilisation de la plateforme VAE est obligatoire, mais seuls deux diplômes de l'EA y sont inscrits. La validation partielle est possible, offrant des perspectives à long terme

Bilan 2022-24 (en lien avec la VAE) Le nombre de VAE est en augmentation, avec une prédominance de diplômes de niveau 4 (52% de BPREA)

Le taux de réussite est de 87% pour les diplômes ouvrant droit aux aides à l'installation. Les candidats sont souvent plus jeunes, ayant parfois échoué à des examens en voie scolaire ou d'apprentissage, et s'inscrivent après une première expérience professionnelle. Un jury est réuni tous les deux mois, répondant ainsi aux objectifs de la LOA.

Bilan et analyse

Il apparaît que les évolutions des effectifs dans les filières « agri » renforcent notre idée **d'une nécessaire augmentation des moyens pour répondre à l'objectif de la LOA** d'accueillir 30% d'élèves en plus pour faire face au défi du renouvellement générationnel tout en renforçant les autres filières « en tension » que sont l'agroalimentaire et le SAPAT et justifie notre soutien au LPA du Velet spécialisé dans les filières bois et forêt.

SRFD - DOTATION GLOBALE HORAIRE (DGH)
Répartitions provisoires pour 2025-2026
actualisées le 5 Mai 2025

Etablissements	Année	DGH pédagogique obligatoire	DGH pédagogique optionnelle	DGH pédagogique totale	Variation N/N-1
Beaune	2025-2026 (déc24)	22266	371	22637	-449
Beaune	2024-2025	22732	354	23086	
Quetigny	2025-2026 (déc24)	22870	381	23251	1 212
Quetigny	2024-2025	21698	341	22039	
Plombières	2025-2026 (déc24)	13645	227	13872	1 034
Plombières	2024-2025	12638	200	12838	
La Barotte	2025-2026 (déc24)	16659	277	16936	10
La Barotte	2024-2025	16666	260	16926	
Besançon	2025-2026 (déc24)	32060	534	32 594	-500
Besançon	2024-2025	32591	503	33 094	
Mamirolle	2025-2026 (déc24)	11172	186	11 358	-483
Mamirolle	2024-2025	11655	186	11 841	
Mancy	2025-2026 (déc24)	19012	317	19 329	319
Mancy	2024-2025	18712	298	19 010	
Montmorot	2025-2026 (déc24)	33262	554	33 815	-273
Montmorot	2024-2025	33570	518	34 088	
Poligny	2025-2026 (déc24)	11345	189	11 534	-1 442
Poligny	2024-2025	12774	202	12 976	
Morvan	2025-2026 (déc24)	20716	345	21 061	-246
Morvan	2024-2025	20983	324	21 307	
Nevers	2025-2026 (déc24)	18892	315	19 207	-56
Nevers	2024-2025	18967	296	19 263	
Cosne	2025-2026 (déc24)	7775	129	7 904	108
Cosne	2024-2025	7671	125	7 796	
Plagny	2025-2026 (déc24)	9212	153	9 365	-130
Plagny	2024-2025	9351	144	9 495	
Vesoul	2025-2026 (déc24)	23537	392	23 929	54
Vesoul	2024-2025	23509	366	23 875	
Fontaines	2025-2026 (déc24)	21914	365	22 279	-556
Fontaines	2024-2025	22480	355	22 835	
Charolles	2025-2026 (déc24)	7484	125	7 609	-938
Charolles	2024-2025	8414	133	8 547	
Velet	2025-2026 (déc24)	7280	121	7 401	1 057
Velet	2024-2025	6245	99	6 344	
Mâcon	2025-2026 (déc24)	19387	323	19 710	-91
Mâcon	2024-2025	19495	306	19 801	
Tournus	2025-2026 (déc24)	13663	227	13 890	-87
Tournus	2024-2025	13763	214	13 977	
Auxerre	2025-2026 (déc24)	25141	419	25 560	-1 671
Auxerre	2024-2025	26814	417	27 231	
Champs	2025-2026 (déc24)	13818	230	14 048	-563
Champs	2024-2025	14387	224	14 611	
Valdoie	2025-2026 (déc24)	23857	397	24 254	34
Valdoie	2024-2025	23845	375	24 220	
Total	2025-2026 (déc24)	394 966	6 576	401 543	-3 657
Total	2024-2025	398 960	6 240	405 200	

Document édité le 5/5/2025.

Diffusion : direction EPL et lycées, membres des CSA REA et CREA.

CNEAP

DGH 2025 en H annuelles				DGH 2025 en H semaine			
nom étab	DGH 2025 en H annuelles	dont HSA	dont Heures contrat +Art44	nom étab	DGH 2025 en H semaine	dont HSA	dont Heures contrat +Art44
SAULIEU	6 021,8	328,3	5 693,5	SAULIEU	167,3	9,1	158,2
BESANCON	17 164,0	866,7	16 297,3	BESANCON	476,8	24,1	452,7
LEVIER	23 380,5	1 170,9	22 209,6	LEVIER	649,3	32,4	616,9
PONTARLIER	10 608,0	534,6	10 073,4	PONTARLIER	294,7	14,9	279,8
VARZY	14 907,4	758,6	14 148,8	VARZY	414,1	21,1	393,0
GRAY	7 429,5	378,6	7 050,9	GRAY	206,4	10,5	195,9
LOUHANS	15 513,3	796,3	14 717,0	LOUHANS	430,9	22,1	408,8
SAINT MARTIN EN BRESSE	9 884,5	495,0	9 389,5	SAINT MARTIN EN BRESSE	274,6	13,8	260,8
	104 909,0	5 329,0	99 580,0		2 914,1	148,0	2 766,1

DGH 2025 en H annuelles				DGH 2025 en H semaine			
nom étab	DGH 2025 en H annuelles	dont HSA	dont Heures contrat +Art44	nom étab	DGH 2025 en H semaine	dont HSA	dont Heures contrat +Art44
LINREP	14 739,0	1 021,0	13 718,0	LINREP	409,3	28,3	381,0

Evolution de l'offre de formation rentrée 2025

Formation initiale scolaire

Evolution des structures en formation initiale scolaire pour l'enseignement agricole public à la rentrée 2025

Etablissement	Ouverture	Fermeture
LPA Cosne sur Loire	Seconde pro agroéquipements En section avec seconde pro CGEA et CGEVV 4 à 10 places	
LEGTA Olivier de Serre 21 Quétigny	BTS ME 1/2 en section avec le BTS ACD (8 à 16 places)	
LPA Velet	3 ^{ième} EA 12 places	

Demande d'évolution des structures formation initiale scolaire CNEAP rentrée 2025

Etablissement	Ouverture	Fermeture
LHRP Varzy 58		BTS TC Univers Jardin et Animaux de Compagnie
LEAP St Joseph Les Fontenelle 25		4 ^{ième} EA 3 ^{ième} EA Seconde pro Services aux personnes Bac pro SAPAT CAPa Jardinier Paysagiste
LEAP Sainte Marie Gray	3 ^{ième} EA 12 places	
LEAP François Xavier	CAPa Jardinier Paysagiste 10 à 14 places	

Demande d'évolution des structures formation initiale scolaire MFR rentrée 2025*

Etablissement	Ouverture	Fermeture
MFR Anzy le Duc 71	CAPa MA option ruminants	
MFR Morre 25	3 ^{ième} de l'enseignement agricole	

*Pour les MFR, l'évolution des structures doit se faire dans le respect des clauses du contrat les liant avec l'Etat

Demande d'évolution des structures formation initiale scolaire UNREP rentrée 2025

Etablissement	Ouverture	Fermeture
LPLP Sainte Colombe Saint Denis les Sens 89	4 ^{ième} EA (19 places)	

Evolution de l'offre de formation rentrée 2025 Formation initiale apprentissage

Demande d'évolution des structures formation initiale apprentissage EAP rentrée 2025

Etablissement	Ouverture	Modalité
CFA de la Nièvre site de Cosne sur Loire 58	Bac pro CGEVV	mixité de public avec formation initiale scolaire
CFA 71 site Fontaine	BTSA Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise agricole	Apprentissage
Chatillon sur Seine	BTSA Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise agricole	mixité de public avec formation initiale scolaire
CFA Chateaufarine 25	CS niveau 5 Responsable technico-commercial : agro-fournitures Toutes les spécialités du BPA sont transformées en CAPa (âge d'entrée en formation) : CAPa MA, CAPa JP, CAPa TF en UC	Apprentissage Apprentissage et FPC
LPA Velet 71	Bac Pro Forêt Bac Pro GMNF CS niveau 4 Arboriste élagueur CS niveau 4 Cynégétique	Mixité de public avec formation initiale scolaire Apprentissage et FPC Apprentissage

Demande d'évolution des structures formation initiale apprentissage MFR rentrée 2025

Etablissement	Ouverture	Modalité
MFR de SEMUR en Auxois 21	CAPA Métiers de l'Agriculture support canins-félins (UC)	Apprentissage
MFR d'ANZY le DUC 71	CAPA Jardinier Paysagiste	Apprentissage
MFR de RIOZ 70	CAPA Jardinier Paysagiste	Mixité de public avec formation initiale scolaire
MFR de FOUGEROLLES	Extension d'une nouvelle option du BTSA Technico-Commercial "Vins, Bières et Spiritueux" (complémentaire à l'option "Alimentation et Boissons")	Mixité de public avec formation initiale scolaire

