

AVIS DE TEMPÊTE SUR LES NÉGOCIATIONS : LE NAVIRE DOIT TENIR

ACB (AGENTS CONTRACTUELS BUDGET)



ACB : Des inquiétudes persistent autour de la création du GIP. Le séminaire des directeurs du 8 octobre sera décisif pour sécuriser la suite des négociations.

Les directeurs expriment leurs inquiétudes **sur la mise en place réglementaire** du GIP (Groupement d'Intérêt Public), **cadre indispensable pour donner une légitimité aux directeurs-employeurs dans le périmètre des négociations avec les OS** sur le temps de travail. Sans cette structure, le travail accompli jusqu'ici **pourrait être** remis en cause.

- Le séminaire des directeurs sera alors un moment clé.

La DGER, impliquée dans ce processus, devra clarifier les points en suspens, relancer les discussions en détaillant les obstacles liés à la création du GIP et les levées de blocages, puis proposer un calendrier révisé – tel qu'arrêté lors de notre échange d'hier.

La DGER réaffirme son engagement **à soutenir la poursuite** des négociations et à demander l'arbitrage interministériel **nécessaire à la création du GIP**. Elle propose également de formaliser l'accord de méthode existant, pour rassurer l'ensemble des parties. Elle a confirmé que le décret **qui permettra de finaliser les négociations**, a reçu un avis favorable du Conseil d'État et est **“dans les tuyaux”**.

Suite à l'Accord entre le GIP et les Organisations Syndicales, le futur ministre pourra prendre

un arrêté sur les cycles et le décompte du temps de travail des ACB de CFA-CFPPA.

Le SEA-UNSA partage les préoccupations exprimées : il est essentiel que les négociations aboutissent à un cadre **national** protecteur pour les personnels. Nous restons favorables à une reprise rapide des discussions et comptons sur le séminaire du 8 octobre **et l'engagement ferme de la DGER** pour continuer d'avancer.

Si, toutefois, la création du GIP devait être abandonnée, nous en prendrions acte et saisirions directement **le futur** ministre avec des propositions, afin de garantir l'aboutissement d'un cadre.