SEA UNSa éducation
CSA Atlantique
Syndicat de l'Enseignement agricole

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026
CSA RÉGIONAL ATLANTIQUE

POUR UN ENSEIGNEMENT AGRICOLE PUBLIC FORT EN ATLANTIQUE

Notre différence, c'est notre autonomie

LIBRE DANS SES CHOIX
INDÉPENDANT DANS SES PRISES DE POSITION
RESPONSABLE DANS SES ACTIONS
PROXIMITÉ EXPERTISE DIALOGUE AVENIR

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026,
JE VOTE ET JE FAIS VOTER

UNSa champs d'avenir



LE SEA-UNSA Guadeloupe - Guyane Martinique à VOS CÔTÉS

GUADELOUPE **GUYANE** **MARTINIQUE**

Le SEA-UNSA défend **un enseignement agricole public fort dans chaque territoire de l'Atlantique**, et les intérêts de **tous les personnels des EPLEFPA**, titulaires ou contractuels.

L'ÉGALITÉ N'EST PAS DE DONNER PARTOUT LA MÊME CHOSE : C'EST DE DONNER À CHAQUE TERRITOIRE LES MOYENS DE GARANTIR LES MÊMES DROITS.

UN SERVICE PUBLIC DE FORMATION PRÉSENT DANS CHAQUE TERRITOIRE

- Tenir compte de **l'insularité, de la réalité archipélagique et de l'enclavement**.
- Une **carte des formations** construite avec les établissements, dans la transparence.
- L'enseignement agricole public est **une voie d'avenir**, pas un « dernier recours ».
- Renforcer les liens avec **l'enseignement supérieur et la recherche agronomique**.

CHAQUE VOIE DE FORMATION CONFORTÉE

- **Lycées**, y compris leurs filières générales, **CFA publics** et **CFPPA**.
- **Exploitations et ateliers technologiques** soutenus.
- Défendre **l'originalité, la technicité et l'expertise de l'enseignement agricole public** auprès des instances de l'Éducation nationale, pour garantir une meilleure orientation aux apprenants.
- Utiliser **la force de notre fédération** pour garantir une réelle prise en compte de l'enseignement agricole public dans les choix d'orientation proposés aux collégiens.

DES MOYENS JUSTES, TRANSPARENTS ET DURABLES

- Du **matériel pédagogique et des équipements numériques** qui fonctionnent.
- Un **plan pluriannuel d'adaptation du bâti au climat tropical** et un protocole « fortes chaleurs ».
- Un **réel investissement dans les cultures et élevages endémiques**, paramètres culturels indissociables de l'insularité.

DES PERSONNELS RECONNUS ET PROTÉGÉS

- **Recrutement et fidélisation** : logement, déplacements entre îles, vivier local.
- **Formation continue accessible** malgré le décalage horaire et charge de travail soutenable.
- **Conditions d'emploi et temps de travail des ACB harmonisés**, lutte contre la précarité.

UN SYNDICALISME DE TERRAIN

- Des **CSA Atlantique qui se réunissent réellement**, en présentiel.
- Porter vos revendications **auprès des DAAF et de la DGER**, avec un suivi des engagements.
- « Écouter, informer, défendre, agir ».

PROXIMITÉ – EXPERTISE – DIALOGUE – AVENIR

VOTE ÉLECTRONIQUE DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

JE VOTE ET JE FAIS VOTER