

Fiche de service : Le « troupeau se rebiffe » !



l'élan
commun

la
cgt
Agriculture

SNETAP

SNUit am

Sud

unies engagées pour le service public et ses agent-e-s pour la transformation sociale et environnementale

sea
UNSA
Syndicat de l'Enseignement Agricole

FO
Enseignement
Agricole

Fiche de service : Le « en même temps » perdant/perdant de la DGER !

“Travailler plus pour gagner autant”

“Travailler autant pour gagner moins”

-> **objectif 1** : récupérer des ETP en faisant travailler davantage les agent-es : gain estimé en pleine année de généralisation : **250 ETP**

En passant à 36 semaines et non sur le nombre de semaines de présence effective des jeunes, c'est une diminution artificielle de 30% de la pluri hebdomadaire dans la fiche de service !

-> **objectif 2** : poursuivre l'entreprise de destruction du statut hebdomadaire des enseignant-es et **annualiser leur temps de service**

Annualiser, c'est exiger 648 heures quelles que soient les conditions de déroulement de l'année scolaire, les semaines de stage individuel, collectif...

Fiche de service : Une DGER droite dans ses bottes et qui assume le « travailler plus pour gagner autant » !

“(…) La DGER (…) reconnaît que cette modification des modes de calcul a été communiquée très tardivement aux établissements et qu'elle a été mise en œuvre dans certains lycées, pas dans d'autres, ce qui crée **"une disparité des situations"**. **Ce mode de calcul pénalise effectivement les enseignants reconnaît encore la DGER**, mais uniquement si on le considère indépendamment du chantier de rénovation des "bacs pro".

Si on prend l'exemple d'un enseignant qui assure en "interdisciplinarité" 56 heures dans l'année, sur 28 semaines où ses élèves sont présents, on compte qu'il fait 2h chaque semaine. Si on considère les 36 semaines de l'année scolaire, y compris donc les périodes où ses élèves sont en milieu professionnel, il fait plus qu'un peu plus d'une heure et demie.

La DGER fait valoir que **cette perte pourra être compensée par d'autres éléments** de la rénovation des années de 1ère et de terminale des "bacs pro" : création d'une deuxième semaine de "stage collectif" consacrée à la santé et à la sécurité au travail, diminution d'une semaine des périodes en entreprise, une 4ème "semaine blanche" consacrée aux révisions (…), assure encore à ToutEducat la DGER qui évoque **"une redistribution des services"**

(dépêche ToutEducat, 27 octobre 2023)

Fiche de service : Le tour de passe-passe de la DGER (année scolaire 2023-2024)

Fiche de service 2022-2023

Ensemble d'élèves	Discipline	Semaines	Effectifs	Pris en compte dans	Cours	TP/TD	Gr	Pluri	Autres	Gr	F.F.E.
1ERE CGEH	Equitation	28 - 7 - 1	24	1ère chaire		4,00	2			1	4,00
1ERE CGEH	Hippologie-équitation	28 - 7 - 1	24	1ère chaire	2,50		2	1,07		1	3,57
2NDE AH	Equitation	32 - 3 - 1	24			4,00	2		1,44	1	5,44
2NDE AH	Hippologie-équitation	32 - 3 - 1	24		2,00		2			1	2,00

Fiche de service 2023-2024

Ensemble d'élèves	Discipline	Semaines	Effectifs	Pris en compte dans	Cours	TP/TD	Gr	Pluri	Autres	Gr	F.F.E.
1 H Non Aff	Hippologie	36 - 0 - 0	24	1ère chaire			2	0,78		1	0,78
1ERE CGEH	Hippologie-équitation	27 - 7 - 2	24	1ère chaire	2,50		1			1	2,50
2 AH Non Aff	Hippologie-équitation	36 - 0 - 0	24				1		1,28		1,28

18 % de temps d'enseignement en moins...
dans une filière professionnelle qui n'est même pas rénovée cette année !



unies & engagées pour le service public et ses agents-e-s pour la transformation sociale et environnementale



Fiche de service : Le tour de passe-passe de la DGER (année scolaire 2024-2025)

Ensemble d'élèves	Discipline	Semaines	Effectifs	Pris en compte dans	Cours	TP/TD	Gr	Pluri	Autres	Gr	F.F.E.	SCA
2PRO productions	Agro-équipements	29 - 7 - 0	24		0,50	1,00	2			1	1,50	0,29
2PRO productions A	Agro-équipements	36 - 0 - 0	24				2	0,44	0,82	1	1,26	0,00
CGEA1	Agro-équipements	28 - 8 - 0	25	1ère chaire	0,75	1,50	2			1	2,25	0,50
CGEA1 A	Agro-équipements	36 - 0 - 0	24	1ère chaire			2	0,39	0,78	1	1,17	0,00
CGEA2	Agro-équipements	30 - 4 - 2	23		0,75	1,50	2			1	2,25	0,25
CGEA2 A	Agro-équipements	36 - 0 - 0	24				2		0,19	1	0,19	0,00
STAV1	Productions végétales	31 - 5 - 0	23	1ère chaire	1,00	0,50	1			1	1,50	0,21
STAV1	Agro-équipements	31 - 5 - 0	23	1ère chaire	0,75		2			1	0,75	0,10
STAV1 A	Productions végétales	36 - 0 - 0	24	1ère chaire			2	0,67	0,78	1	1,45	0,00
stav1 prod	Productions végétales	31 - 5 - 0	21	1ère chaire	1,00		1			1	1,00	0,14
stav1 prod	Agro-équipements	31 - 5 - 0	21	1ère chaire	1,00		2			1	1,00	0,14
STAV2	Productions végétales	35 - 1 - 0	16	1ère chaire	1,00		2			1	1,00	0,03
STAV2	Agro-équipements	35 - 1 - 0	16	1ère chaire	0,75		2			1	0,75	0,02
STAV2 A	Productions végétales	36 - 0 - 0	16	1ère chaire			2	0,42	0,14	1	0,56	0,00
STAV2 A	Agro-équipements	36 - 0 - 0	16	1ère chaire			2	0,50	0,86	1	1,36	0,00
Term STAV Prod	Agro-équipements	34 - 0 - 2	12	1ère chaire	1,00		1			1	1,00	0,00
Term STAV Prod	Productions végétales	34 - 0 - 2	12	1ère chaire	1,00		1			1	1,00	0,00



unies & engagées pour le service public et ses agents-e-s pour la transformation sociale et environnementale



Fiche de service : Le tour de passe-passe de la DGER (année scolaire 2024-2025)

Pluri, autres sur fiche de service	H hebdo sur 36 semaines (h annuelles)	H hebdo sur nombre de semaines réglementaire
2ne pro (pluri)	0,44h (15,84h)	0,53h en 30 semaines
2nde pro (autres)	0,82h (29,52h)	0,99h en 30 semaines
1CGEA (pluri)	0,39h (14,04h)	0,50h en 28 semaines
1CGEA (autres)	0,78h (28,08h)	1h00 en 28 semaines
1CGEA (autres)	0,19h (6,84h)	0,24h en 28 semaines
1STAV (pluri)	0,67h (24,12h)	0,78h en 31 semaines
1STAV (autres)	0,78h (28,08h)	0,90h en 31 semaines
TSTAV (pluri)	0,42h (15,12h)	0,49h en 31 semaines
TSTAV (autres)	0,14h (5,04h)	0,16h en 31 semaines
TSTAV (pluri)	0,50h (18h)	0,58h en 31 semaines
TSTAV (autres)	0,86h (30,96h)	0,99h en 31 semaines
TOTAL	5,99h	7,16h

Une fiche de service hebdomadaire **qui passe de 21h17 à 20 heures** soit une perte (1h17) nette d'environ 1500 euro pour l'année scolaire !

Sauf à prendre une classe supplémentaire !

Travailler plus pour gagner autant !



Fiche de service : le « troupeau se rebiffe » : Faire respecter nos droits !

Note de service en vigueur : [Mayajur 2004](#)

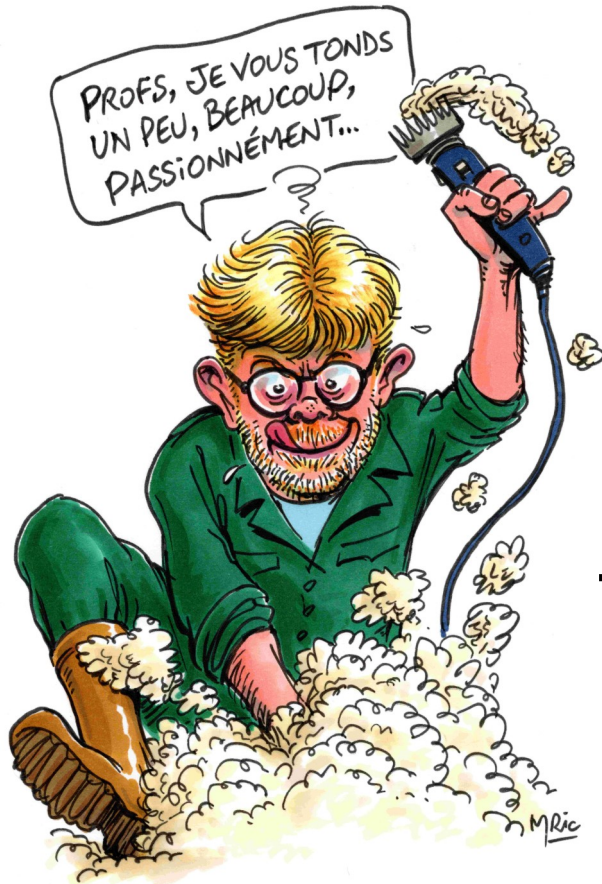
Pour le décompte hebdomadaire des heures effectuées dans le cadre des heures de pluridisciplinarité, de mise à niveau, des MIL, MAR et MAP il faut diviser, classe par classe, les différents horaires annuels afférents à ces enseignements par le nombre de semaines de présence des élèves.

Ce nombre de semaines est inscrit dans les textes réglementaires

Pour rappel :

- **2nd GT, 1ere G et Terminale G : 36 semaines**
- **2nd PRO : 30 semaines**
- **1ère Pro, Term Pro : 27 et 28 semaines**
- **1ère STAV et Term STAV : 31 semaines**
- **BTSA : 29 semaines**

Fiche de service : le « troupeau se rebiffe » : Faire respecter nos droits !



- Pour défendre notre statut
- Pour défendre les ACEN, premières victimes de cette manipulation
- Pour défendre notre rémunération

TOUTES et TOUS en grève le 14 novembre !

**l'élan
commun**

**la
cgt
Agriculture**

SNETAP

SNUit am

Sud

unies & engagées pour le service public et ses agents-e-s
pour la transformation sociale et environnementale

seA
UNSA
Syndicat de l'Enseignement Agricole

FO Enseignement
Agricole

Fiche de service : le « troupeau se rebiffe » : Faire respecter nos droits !



- Organisation du déplacement d'une délégation à Paris le 14 novembre
- Organisation d'une action visible au lycée