| MASA Prévoyance | | | Statutaire | | Socle Complémentaire interministèriel | | Garantie Additionnelle Option 1 | Garantie Additionnelle Option 2 | Garantie Additionnelle Option 3 |
|--|--|--|-----------------------|--------|---|--------|--|--|--|
| | | | TIB + NBI | Primes | TIB + NBI | Primes | Rémunbération annuelle nette imposable | Rémunbération annuelle nette imposable | Rémunbération annuelle nette imposable |
| Décès | Capital Décès | | 100% | 100% | 100% | 100% | - | 20 % de la rémunération nette imposable | 50 % de la rémunération nette imposable |
| | Rente d'éducation | De 0 à 18 ans | 5 % PMSS 15 % PMSS | | - | | - | - | - |
| | nence a caacation | De 19 ans à 27 ans | | | | | - | - | |
| | СМО | Plein traitement (3 premiers mois) | 100% | 100% | - | - | 100% | 100% | 100% |
| Incapacité | | Demi traitement (après 3 mois de CMO et jusqu'à 9 mois) | 50% | 50% | - | - | | | |
| | CLM/CGM | Plein traitement (pendant 1 an) | 100% | 33% | 0% | 66% | 100% | 100% | 100% |
| | | Demi traitement (pendant 2 ans) | 60% | 60% | 20% | 20% | | | |
| | CLD | Plein traitement (pendant 3 ans) | 100% | 0% | - | - | 100% | 100% | 100% |
| | | Demi traitement (pendant 2 ans) | 50% | 0% | - | - | | | |
| | Rente complémentaire à la pension de retraite pour invalidité et à la mise ne disponibilité pour raions de santé en raison d'une invalidité d'origine profesionnelle (jusqu'en 2026) | | 50 % à 75 % | 0% | Complément pour atteindre 80 % sous déduction de la pension de retraite pour invalidité | 80% | - | - | 5% (si invalidité >= à 66 % |
| Invalidité | Pension d'invalidité Titulaire (2027) | Catégorie 1 | 40% | 40% | 10% | 10% | - | - | - |
| ilivalidite | | Catégorie 2 | 70% | 70% | 10% | 10% | - | - | 100% |
| | | Catégorie 3 | 70% | 70% | 10% | 10% | 85% | 100% | 100% |
| | Pension d'invalidité Contractuel (2027) | Catégorie 1 | 30% | 30% | 20% | 20% | - | - | |
| | | Catégorie 2 | 50% | 50% | 20% | 20% | - | - | 100% |
| | | Catégorie 3 | 50% | 50% | 30% | 30% | 85% | 100% | 100% |
| Dépendance | Prestation de dépendance hors hospitalisation | | - | - | - | | - | - | - |
| | Prestation de dépendance hors hospitalisation | | - | - | - | | - | - | - |
| A la charge de l'agent public Exemple de rémunérations brutes | | | 0 €/mois | | 1 800 € brut : 7,17 €/mois (déduction faite des 7 € employeur) | | 1 800 € net : + 14,02 €/mois | 1 800 € net : + 14,89 €/mois | 1 800 € net : + 20,83 €/mois |
| | | | | | 3 200 € brut : 21,23 €/mois (déduction faite des 7 € employeur) | | 3 200 € net :+ 24,93 €/mois | 3 200 € net : + 26,46 €/mois | 3 200 € net : + 37,02 €/mois |

NB: Les pourcentages (%) s'additionnent entre : statutaire + Socle interministèriel

Exemple: En congé Longue Maladie (CLM), à partir de la 2ème année, un agent ayant pris le socle interministériel percevra 80 % de sont traitement indiciaire brut et 80 % de ses primes brut.

S'il retient l'option 1, 2 ou 3, il perccevra 100 % de sa ménunération nette imposable pendant 3 ans.

| TIB: | Traitement indiciaire brut |
|------|---|
| NBI: | Nouvelle bonification indiciaire |
| GIR | Groupe iso-ressources - perte d'autonomie |
| СМО | Congé maladie Ordinaire (1 an maximum) |
| CLM | Congé Longue Maladie (3 ans maximum) |
| CLD | Congé Longue durée (5 ans maximum) |

ex : cancer, maladie mentale, tuberculose, poliomyélite ou déficit immunitaire grave et acquis.

