

SEA UNSA éducation
Syndicat de l'Enseignement agricole
Normandie

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

CSA RÉGIONAL NORMANDIE

POUR UN ENSEIGNEMENT AGRICOLE PUBLIC FORT EN NORMANDIE !

Notre différence, c'est notre autonomie.

LIBRE DANS SES CHOIX

INDÉPENDANT DANS SES PRISES DE POSITION RESPONSABLE

DANS SES ACTIONS LOCALES

PROXIMITÉ EXPERTISE DIALOGUE AVENIR ÉQUITÉ

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026,

JE VOTE ET JE FAIS VOTER

UNSA champs d'avenir



LE SEA-UNSA NORMANDIE À VOS CÔTÉS

Le SEA-UNSA défend un enseignement agricole public fort sur tout le territoire régional, et les intérêts de tous les personnels des EPLEFPA, titulaires ou contractuels.

L'EPLEFPA : TOUTES LES VOIES DE FORMATION

LYCÉE
Formation initiale scolaire

CFA
Apprentissage

CFPC
Formation des adultes

EXPLOITATIONS
et ateliers technologiques

Former les jeunes, les apprentis et les adultes, transmettre les savoirs et accompagner les transitions agricoles alimentaires et environnementales : c'est la richesse de l'EPLEFPA.

UN SERVICE PUBLIC DE FORMATION PRÉSENT SUR TOUT LE TERRITOIRE

- → Défendre le maillage territorial des EPLEFPA et de leurs centres, essentiel à la vitalité des territoires ruraux.
- → Une carte des formations construite avec les établissements, dans la transparence et le dialogue.
- → Un contrôle effectif des établissements privés.

CHAQUE VOIE DE FORMATION CONFORTÉE ET RECONNUE

- → **Scolaire :** Des lycées confortés et des parcours sécurisés jusqu'à la poursuite d'études, dont le bachelor agro.
- → **Apprentissage :** des CFA publics soutenus et confortés.
- → **Formation continue :** des CFPC confortés, acteurs de l'installation, des reconversions et de l'accompagnement des professionnels.

DES MOYENS JUSTES, TRANSPARENTS ET DURABLES

- → Une répartition des moyens avec transparence, équité et dans une logique pluriannuelle.
- → Des exploitations et ateliers technologiques soutenus, supports pédagogiques et vitrines de l'agroécologie.
- → Un véritable plan de transformation du bâti, adapté aux réalités du changement climatique.

DES PERSONNELS RECONNUS ET PROTÉGÉS

- → Des effectifs à la hauteur des besoins et une charge de travail soutenable.
- → La lutte contre toutes les précarités.
- → Une augmentation des rémunérations et des carrières plus attractives.
- → Un accompagnement de proximité, du premier contact jusqu'à la résolution du dossier.

UN SYNDICALISME DE TERRAIN, LIBRE ET EXIGEANT

- → Porter vos revendications au CSA régional et interpeller la DRAAF-SRFD pour obtenir des réponses et un suivi des engagements.
- → Dire oui quand une avancée est réelle, dire non quand les droits des agents sont menacés.

PROXIMITÉ – EXPERTISE – DIALOGUE – AVENIR

VOTE ÉLECTRONIQUE DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

JE VOTE ET JE FAIS VOTER