ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

VOTEZ

CAP Catégorie C
Adj. Tech - Adj. Adm - Adj. Tech FR



Pour une fonction publique **qui vous ressemble**.

ÉCOUTE — ACTION — RÉSULTATS

- Nos carrières : promotions et accès à la catégorie B
- Notre qualité de vie au travail, notre santé
- Lutte contre les discriminations
- Chaque situation individuelle défendue

Chaque parcours est unique, l'UNSA fait le lien.

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Vote électronique
Nos engagements au verso →

champs d'avenir

Sap-ma · SEA UNSA éducation – Syndicat de l'Enseignement agricole · SNIT SNEAT · SNAÉMA – Syndicat national des administrateurs de l'État du ministère de l'agriculture · SNPDEA · snieap · Forêt · unipef – Union des Ingénieurs des Ponts, des Eaux et des Forêts

Du 3 au 10 décembre 2026 — Votez UNSA

Pour une fonction publique qui vous ressemble ! Ensemble, changeons les règles du jeu.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 **CAP catégorie C**

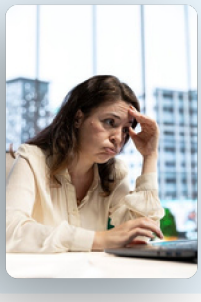
L'UNSA, votre voix pour une fonction publique plus juste et plus humaine

Un constat, des défis à relever : *pourquoi votre vote compte*

1/4 C'est la part que représente aujourd'hui notre catégorie par rapport aux effectifs de la catégorie B —> ce qui limite mécaniquement nos perspectives de promotion.

80% D'agents de notre CAP sont des femmes, avec des réalités trop souvent ignorées : pathologies féminines, précarité menstruelle, charge mentale.

Un constat qui nous engage



Réduits à un quart des effectifs de la catégorie B, nous perdons à la fois du poids et des perspectives.

Des métiers très féminisés, mais aux grilles les plus basses de la fonction publique : cette réalité, nous refusons de la banaliser.

L'UNSA agit concrètement au bon niveau

- **Fonction publique :** force de proposition pour revaloriser les métiers de catégorie C — grilles indiciaires, parcours professionnels
- **Ministère de l'Agriculture** : amélioration des conditions de travail, qualité de vie au travail, prise en compte du handicap et des pathologies féminines, améliorer la formation initiale et continue, CAP
- **Sur le terrain :** en administration centrale, services déconcentrés ou enseignement technique et supérieur, défense de vos droits et de vos spécificités

Nos priorités pour vous

Promotions et parcours professionnels

Un plan pour la catégorie C : augmenter l'accès aux grades supérieurs, revaloriser les grilles avec une véritable progression indiciaire lors des changements d'échelons

Plan de requalification

Assurer une rémunération digne des missions confiées : une réponse aux réalités de terrain avec un **plan de requalification** en catégorie B, sans mobilité

Qualité de vie au travail

Améliorer les conditions matérielles (locaux, équipements) et humaines (reconnaissance et respect de nos missions)

Égalité professionnelle

Lutter contre les discriminations : **équité salariale et de carrière.** Reconnaissance et prise en charge des pathologies féminines, renforcement de la prévention

La CAP : ses compétences… et notre accompagnement au-delà

Ce que fait la CAP

Vos élus y siègent et **défendent vos dossiers** individuels :

- Discipline et recours disciplinaires
- Refus de titularisation, licenciement, insuffisance professionnelle
- Révision du compte rendu d'entretien professionnel (CREP)
- Refus de temps partiel, de télétravail, de formation ou de CPF
- Reclassement et situations d'inaptitude

Au-delà de la CAP

Mobilités et avancements ne relèvent plus de son champ : nous vous accompagnons donc **en amont et en direct**.

- Relecture et conseil sur vos demandes de mobilité
- Examen de votre situation individuelle au regard des LDG
- Vérification de votre ancienneté et de vos droits à avancement
- Interventions auprès de l'administration et suivi jusqu'à la réponse

Accéder à la catégorie B

Notre engagement le plus concret : **vous aider à réussir l'examen professionnel** d'accès au corps des secrétaires administratifs (SA).

- Information sur les conditions d'accès et le calendrier
- Conseils de méthode et entraînement à l'oral
- Retours d'expérience de collègues déjà promus

Un mandat de représentant du personnel ne s'arrête pas à la porte d'une instance : à l'UNSA, aucune situation individuelle n'est laissée sans réponse.

Votre vote, c'est votre pouvoir : les élections professionnelles sont votre opportunité de peser sur l'avenir de notre corps.

✓ **Une organisation à l'écoute, qui connaît vos réalités quotidiennes.**

✓ **Une équipe combative, qui transforme les constats en actions.**

✓ **Un syndicalisme moderne, alliant réformisme et détermination.**

PROXIMITÉ – EXPERTISE – DIALOGUE – AVENIR

VOTE ÉLECTRONIQUE DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

JE VOTE ET JE FAIS VOTER